



## Fiche action

Objet

N° candidature  N° offre  N° lot

Document de

Type d'offre  N° contrôle

### Identification

Numéro lot  Type offre

Libellé du lot

Type d'achat  Type de mesure

GFE principal

Date de début du marché  Date de fin  Nombre de reconductions

Date de début des parcours

### Éléments de volumétrie indicative sur la durée totale de l'action

Nombre d'heures en centre  Nombre d'heures en entreprise

Nombre d'accompagnements renforcés  Nombre de suivis stagiaire

Nombre de stagiaires visés  Dont région  Et Pôle Emploi

Nombre de sessions  Nombre de sites

Parcours mini/moyen/maxi pour une personne en heures  /  /

### Commentaire

6 Parcours métiers : 2 sessions Bordeaux Métropole - 2 session Pau - 1 session à Agen - 1 session BAB  
2 Parcours qualifiant : 1 session Bordeaux Métropole - 1 session Pau  
3 Parcours court Plan 500 000 : 2 sessions Bordeaux Métropole - 1 Session Sud Aquitaine

### Argumentaire besoin / fondement / justification

Contribution attendue de l'action

Public prioritaire

### Spécificité de l'action

2 types de parcours de formation sont prévus sur ce lot : 1 parcours métier (parcours long) comprenant une phase de préqualification et de remise à niveau liés à l'apprentissage des savoirs de bases des métiers visés (210h) et une phase de qualification pour valider les TP de niv III visés par l'action. Les parcours métiers sont destinés aux demandeurs d'emploi de niveau V ou infra V possédant les compétences personnelles et le sens logique nécessaires à s'insérer dans les métiers du numérique. Et 1 parcours qualifiant (parcours court) destinés aux DE ayant une connaissance des métiers de l'informatique acquise de manière autodidacte ou développée lors d'expérience professionnelle avec un niveau V ou IV validé et une solide connaissance en informatique. Une implication des professionnels est attendue en vue de l'accès à l'emploi en fin de formation : développement du partenariat entreprise (dont les entreprises transfrontalières) pour un accès à l'emploi à l'issue de la formation. 1 période de stage en entreprise devra être réalisée pendant le parcours métier, afin de permettre aux stagiaires de préparer une sortie vers l'emploi à l'issue de la formation.

### Programmation

Aire de mise en oeuvre  Aire de recrutement

Sites obligatoires  Sites optionnels

Spécificités géographiques aire de mise en oeuvre

Spécificités géographiques aire de recrutement

### Priorités régionales (Cette action est susceptible d'être programmée)

#### Priorités régionales

Action fléchée DD : Développement de compétences spécifiques



Informations FSE

Objectifs FSE

Axe FSE

Mesure FSE

N° FSE

Initiative pour l'Emploi des jeunes

Informations de rémunération

Agrément rému

Nb maximal d'heures rémunérées

## Composante

| Identification            |  |                |   |
|---------------------------|--|----------------|---|
| Libellé composante        | Parcours métier (parcours long) : Technicien Administration Réseau   | Type de mesure | Qualification                             |
| Code certification        |  | GFE composante | 19-Techniques de la communication - Média |
| Commentaire certification | Titre Professionnel de Technicien Administration Réseau - Niveau III |                |   |
| Niveau de sortie          | Niveau III   |                |   |

| Objectifs                                       |   |
|---|---|
| Objectifs de la formation pour cette composante | Acquérir et développer les connaissances et compétences requises pour valider le Titre professionnel niveau III de Technicien Administration Réseau   |
| Résultat attendu pour le stagiaire              | Obtenir une certification ou Valider le Titre professionnel niveau III de Technicien Administration Réseau  |
| OU suite de parcours qualifiant envisageable    | Accès à l'emploi  |
| Public visé par la composante                   | Publics de niveau V ou IV validé. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Conditions d'accès                              | Publics de niveau V ou IV validé. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Niveau d'entrée                                 | Niveau V  |

| Éléments de volumétrie indicative sur la durée totale de l'action |  |                               |      |
|---|--|-------------------------------|------|
| Nombre d'heures en centre   | 26040  | Nombre d'heures en entreprise | 3360 |
| Nombre de stagiaires visés  | 24   | Dont région                   | 24   |
| Nombre de sessions  | 2  | Nombre de sites               | 2    |
| Parcours mini/moyen/maxi pour une personne en heures              | 1085/1225/1295                                   |                               |      |
| Commentaire   | Bordeaux Métropole : 1 session - Pau : 1 session |                               |      |
|   |  | Et Pôle Emploi                | 0    |

| Modalités de recrutement                                |   |
|---|---|
| Pré-requis pédagogiques                                 | Etre titulaire du bac ou équivalent , titre de niveau V avec des connaissances numériques acquises en situation professionnelle.<br>Pour les candidats qui ont un niveau IV l'expérience professionnelle et le projet doivent etre en cohérence avec la formation demandée.                                   |
| Modalités de sélection du candidat                      | - un dossier de candidature doit etre rempli<br>- des tests de positionnement (culture informatique, logique, français/ communication<br>- un entretien individuel de motivation<br>Ces tests de positionnement sont directement en ligne , le candidat sera installé dans une salle de ressources surveillée |
| Équipement à envisager / frais à la charge du stagiaire | Néant   |

| Offre pédagogique de l'OF             |   |                                     |           |
|---------------------------------------|---|-------------------------------------|-----------|
| Programme pédagogique détaillé        |   |                                     |           |
| Module Titre court*                   | Contenu*  | Accessibilité FOAD                  | Durée (h) |
| 1<br>Préqualification                 | - accueil, présentation équipe, formation , cohésion de groupe<br>- connaissance entreprise/métier<br>- informatique générale/architecture des SI<br>- Introduction réseaux locaux TC /IP<br>- Bases de Windows client / windows server<br>- Utilisation UNIX / Linux<br>- Gestion des services sous Windows server | <input type="checkbox"/>            | 210       |
| 2<br>Administrer un parc informatique | .Informatique générale / architecture des systèmes d'information<br>Invite de commande et scripts<br>Windows client<br>Gestion de parc<br>Approche ITIL<br>Etude de cas Gestion de parc   | <input checked="" type="checkbox"/> | 98        |

|   |  |   |                                     |     |
|---|--|---|-------------------------------------|-----|
| 3 | <input type="checkbox"/> .Mettre en place et gérer un réseau d'entreprise        | ..Réseaux locaux : introduction<br>Réseaux locaux : TCP / IP<br>Projet câblage<br>Approfondissement réseau : la commutation<br>Approfondissement réseau : Le routage<br>TP LAN/WAN<br>Mise en place d'une solution VOIP en entreprise | <input checked="" type="checkbox"/> | 161 |
| 4 | <input type="checkbox"/> Administrer les systèmes Linux                          | Utilisation d'Unix / Linux<br>Installation et configuration Linux<br>TP LINUX   | <input checked="" type="checkbox"/> | 84  |
| 5 | <input type="checkbox"/> Administrer les systèmes Windows                        | Installation et configuration de Windows server<br>Gestion des services d'annuaire et réseaux sous Windows server<br>Gestion du poste de travail avec Windows server<br>TP Windows server<br>Script Powershell<br>TP Powershell       | <input checked="" type="checkbox"/> | 133 |
| 6 | <input type="checkbox"/> Installer et configurer des applications client/serveur | Installation, configuration et maintenance Exchange Server<br>Bases de données : introduction<br>Administrer ORACLE<br>Gestion de sites Web<br>Serveur Web<br>TP Application Client/Serveur   | <input checked="" type="checkbox"/> | 119 |
| 7 | <input type="checkbox"/> ..Assurer la sécurité et la haute disponibilité         | Sécurité informatique : généralité<br>Mise en place des outils de sécurité<br>Supervision réseau<br>Virtualisation<br>Stockage et sauvegarde des données, haute disponibilité<br>TP sécurité  | <input checked="" type="checkbox"/> | 98  |
| 8 | <input type="checkbox"/> .Développer ses pratiques professionnelles              | Team building : cohésion d'équipe<br>Connaissance de l'entreprise et du métier<br>Veille technologique<br>Travail en mode projet<br>Communication<br>Pratique de l'anglais métier<br>Projet professionnel                             | <input checked="" type="checkbox"/> | 147 |
| 9 | <input type="checkbox"/> Certifier ses compétences                               | Principes de validation des compétences et certification<br>Méthodologie de constitution de son dossier professionnel<br>Préparation et entraînement à la soutenance orale<br>Soutenance finale                                       | <input checked="" type="checkbox"/> | 35  |

Commentaires

Alternance : nb stages et durée en semaine

Modalités pédagogiques

La formation-action est un processus pédagogique où le participant étudie ses propres actions ou expériences sous le questionnement itératif d'un formateur/accompagnateur professionnel ou tuteur afin d'en améliorer la performance. Il est proche de l'apprentissage par l'action ou de l'enseignement par l'exemple. Ce modèle est particulièrement apprécié de nos clients entreprises car il permet une large prise en compte des problématiques individuelles réelles des entreprises dans l'étude des sujets et l'acquisition des compétences.

Modalités de validation proposées

Possibilité en fonction des parcours de valider  
 - un titre professionnel du CESI titre Technicien systèmes et réseaux de niveau III homologue , inscrit rncp et valable jusqu'au 14/04/2017  
 - un titre professionnel de technicien supérieur réseaux informatiques et télécommunication , inscrit au rncp ; le greta est agréé par le ministère du travail jusqu'au 18/12/2018  
 - d'attester le parcours de formation et les compétence dans un suite de parcours qualifiant envisageable.

Parcours

| Type de parcours*   | Nb | Durée mini (h) | Durée maxi (h) |
|---|----|----------------|----------------|
| 1 <input type="text" value="Parcours complet de la formation"/> | 18 | 1085           | 1295           |
| 2 <input type="text" value="Parcours incomplet"/>               | 4  | 1085           | 1225           |

Commentaire concernant les parcours

Mixité avec d'autres publics

Il est possible d'inclure dans le groupe de DE avec des salariés d'entreprise inscrit dans le cadre de contrat de professionnalisation , peride de professionnalisation, CIF, VAE ou CPF  
 Cette mixité enrichit les échanges à partir d'une diversité d'expériences , réalité d'entreprise et vécus professionnels

## Une session

Libellé composante

Parcours métier (parcours long) : Technicien Administration Réseau

Adresse 1

Greta Sud Aquitaine Agence de Pau 3 bis avenue nitot 64000 pau

Adresse 2

Ville

PAU(64000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

GIP FCIP AQUITAINE - ANTENNE GRETA SUD AQUITAINE

Nom contact\*

HANGAR PATRICIA

Tél.\*

0672935841

Mail\*

patricia.hangar@greta-sud-aquitaine.fr

### Gestion des places

Financier de la session\* Région

Effectif visé\* 12

Dont Région\* 12

Dont Pôle Emploi\* 0

Effectif min. pour MO\* 10

### Calendrier / Rythme

Date de début\* 05/12/2016

Date de fin\* 27/06/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre 13020

Nb heures entreprise 1680

## Une session

Libellé composante

Parcours métier (parcours long) : Technicien Administration Réseau

Adresse 1

CESI CENTRE DE BORDEAUX CS 30017

Adresse 2

Ville

BORDEAUX(33000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

CESI BORDEAUX

Nom contact\*

HAMON Laurent

Tél.\*

0673550593

Mail\*

lhamon@cesi.fr

### Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

10

### Calendrier / Rythme

Date de début\*

05/12/2016

Date de fin\*

25/07/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

13020

Nb heures entreprise

1680

## Composante

|                           |   |                |   |
|---------------------------|---|----------------|---|
| <b>Identification</b>     |   |                |   |
| Libellé composante        | Parcours métier (parcours long) : Technicien Administration Système | Type de mesure | Qualification                             |
| Code certification        |   | GFE composante | 19-Techniques de la communication - Média |
| Commentaire certification | Titre Professionnel de Technicien Administration Système            |                |   |
| Niveau de sortie          | Niveau III  |                |   |

|   |   |
|---|---|
| <b>Objectifs</b>                                |   |
| Objectifs de la formation pour cette composante | Acquérir et développer les connaissances et compétences requises pour valider le Titre professionnel niveau III de Technicien Administration Système  |
| Résultat attendu pour le stagiaire              | Obtenir une certification ou Titre professionnel niveau III de Technicien Administration Systeme  |
| OU suite de parcours qualifiant envisageable    | Accès à l'emploi  |
| Public visé par la composante                   | DE tout public titulaire d'une validation de niveau V ou IV et des compétences connexe aux métiers du numérique et de l'informatique. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Conditions d'accès                              | DE tout public titulaire d'une validation de niveau V ou IV et des compétences connexe aux métiers du numérique et de l'informatique. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Niveau d'entrée                                 | Niveau V  |

|  |  |                               |      |                |
|--|--|-------------------------------|------|----------------|
| <b>Éléments de volumétrie indicative sur la durée totale de l'action</b> |  |                               |      |                |
| Nombre d'heures en centre  | 26040  | Nombre d'heures en entreprise | 3360 |                |
| Nombre de stagiaires visés   | 24   | Dont région                   | 24   | Et Pôle Emploi |
| Nombre de sessions   | 2  | Nombre de sites               | 2    | 0              |
| Parcours mini/moyen/maxi pour une personne en heures                     | 1085/1225/1295                                   |                               |      |                |
| Commentaire  | Bordeaux Métropole : 1 session - Pau : 1 session |                               |      |                |

|   |  |
|---|--|
| <b>Modalités de recrutement</b>                         |  |
| Pré-requis pédagogiques                                 | Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau IV)<br>Possibilité pour le personnes qui ont un niveau v d'intégrer cette formation sous conditions<br>Capacité à suivre cette formation<br>avoir un projet professionnel cohérent  |
| Modalités de sélection du candidat                      | - un dossier de candidature CESI ENTREPRISES ou CESI ALTERNANCE et du GRETA SA<br>- des tests de positionnement de logique, culture informatique et français<br>- un entretien individuel de motivation<br><br>Au-delà des prérequis, le référent pédagogique doit s'assurer des motivations du candidat et du réalisme de son projet .<br>pour les candidats de niveau V, il s'agit de vérifier que l'expérience professionnelle est significative et que le projet professionnel est en cohérence avec la formation demandée |
| Equipement à envisager / frais à la charge du stagiaire |  |

|                                       |   |                                     |           |
|---------------------------------------|---|-------------------------------------|-----------|
| <b>Offre pédagogique de l'OF</b>      |   |                                     |           |
| <b>Programme pédagogique détaillé</b> |   |                                     |           |
| Module Titre court*                   | Contenu*  | Accessibilité FOAD                  | Durée (h) |
| 1                                     | accueil, présentation équipe, formation , cohésion de groupe<br>- connaissance entreprise/métier<br>- informatique générale/architecture des SI<br>- Introduction réseaux locaux TC /IP<br>- Bases de Windows client / windows server<br>- Utilisation UNIX / Linux<br>- Gestion des services sous Windows server | <input checked="" type="checkbox"/> | 210       |
| Prequalification                      |   |                                     |           |
| 2                                     | Informatique générale / architecture des systèmes d'information<br>Invite de commande et scripts<br>Windows client<br>Gestion de parc<br>Approche ITIL<br>Etude de cas Gestion de parc  | <input checked="" type="checkbox"/> | 92        |
| Administrer un parc informatique      |   |                                     |           |

|   |   |   |                                     |     |
|---|---|---|-------------------------------------|-----|
| 3 | Mettre en place et gérer un réseau d'entreprise         | Réseaux locaux : introduction<br>Réseaux locaux : TCP / IP<br>Projet câblage<br>Approfondissement réseau : la commutation<br>Approfondissement réseau : Le routage<br>TP LAN/WAN<br>Mise en place d'une solution VOIP en entreprise | <input checked="" type="checkbox"/> | 121 |
| 4 | Administrer les systèmes Linux                          | ..Utilisation d'Unix / Linux<br>Installation et configuration Linux<br>TP LINUX   | <input checked="" type="checkbox"/> | 154 |
| 5 | Administrer les systèmes Windows                        | Installation et configuration de Windows server<br>Gestion des services d'annuaire et réseaux sous Windows server<br>Gestion du poste de travail avec Windows server<br>TP Windows server<br>Script Powershell<br>TP Powershell     | <input checked="" type="checkbox"/> | 154 |
| 6 | Installer et configurer des applications client/serveur | Installation, configuration et maintenance Exchange Server<br>Bases de données : introduction<br>Administrer ORACLE<br>Gestion de sites Web<br>Serveur Web<br>TP Application Client/Serveur   | <input checked="" type="checkbox"/> | 88  |
| 7 | Assurer la sécurité et la haute disponibilité           | Sécurité informatique : généralité<br>Mise en place des outils de sécurité<br>Supervision réseau<br>Virtualisation<br>Stockage et sauvegarde des données, haute disponibilité<br>TP sécurité  | <input checked="" type="checkbox"/> | 84  |
| 8 | .Développer ses pratiques professionnelles.             | Connaissance de l'entreprise et du métier<br>Veille technologique<br>Travail en mode projet<br>Communication<br>Pratique de l'anglais métier<br>Projet professionnel  | <input checked="" type="checkbox"/> | 147 |
| 9 | Certifier ses compétences                               | Principes de validation des compétences et certification<br>Méthodologie de constitution de son dossier professionnel<br>Préparation et entraînement à la soutenance orale<br>Soutenance finale                                     | <input checked="" type="checkbox"/> | 35  |

#### Commentaires

#### Alternance : nb stages et durée en semaine

140 h soit 4 semaines d'entreprises

#### Modalités pédagogiques

Des cours en face à face doivent favoriser les échanges  
La formation-action est un processus pédagogique où le participant étudie ses propres actions ou expériences sous le questionnement itératif d'un formateur/accompagnateur professionnel ou tuteur afin d'en améliorer la performance. Il est proche de l'apprentissage par l'action ou de l'enseignement par l'exemple.  
Ce modèle est particulièrement apprécié de nos clients entreprises car il permet une large prise en compte des problématiques individuelles réelles des entreprises dans l'étude des sujets et l'acquisition des compétences.

#### Modalités de validation proposées

Possibilité en fonction des parcours de valider  
- un titre professionnel du CESI titre Technicien systèmes et réseaux de niveau III homologue , inscrit rncp et valable jusqu'au 14/04/2017  
- un titre professionnel de technicien supérieur réseaux informatiques et télécommunication , inscrit au rncp ; le greta est agréé par le ministère du travail jusqu'au 18/12/2018  
- d'attester le parcours de formation et les compétence dans un suite de parcours qualifiant envisageable.

#### Parcours

| Type de parcours*                     | Nb | Durée mini (h) | Durée maxi (h) |
|---------------------------------------|----|----------------|----------------|
| 1<br>Parcours complet de la formation | 18 | 1085           | 1295           |
| 2<br>Parcours incomplet               | 4  | 1085           | 1225           |

#### Commentaire concernant les parcours

La phase de qualification permet d'aborder les différents modules qui permettent de valider un ou plusieurs des CCP constitutifs du titre professionnel visé. Les contenus seront adaptés aux connaissances et au projet de chacun, afin de privilégier l'accès à l'emploi.

#### Mixité avec d'autres publics

Il est possible d'intégrer des publics salariés en contrat de professionnalisation, CIF, période de professionnalisation, VAE ou CPF  
Cela permettra d'enrichir les échanges sur la réalité du métier, de l'entreprise et sur la pratique professionnelle.



## Une session

Libellé composante

Parcours métier (parcours long) : Technicien Administration Système

Adresse 1

CESI CENTRE DE BORDEAUX CS 30017

Adresse 2

Ville

BORDEAUX(33000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

CESI BORDEAUX

Nom contact\*

HAMON Laurent

Tél.\*

0673550593

Mail\*

lhamon@cesi.fr

### Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

10

### Calendrier / Rythme

Date de début\*

14/11/2016

Date de fin\*

28/07/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

13020

Nb heures entreprise

1680

## Une session

Libellé composante

Parcours métier (parcours long) : Technicien Administration Système

Adresse 1

GSA AGENCE DE PAU 3 BIS AVENUE NITOT

Adresse 2

Ville

PAU(64000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

GIP FCIP AQUITAINE - ANTENNE GRETA SUD AQUITAINE

Nom contact\*

HANGAR PATRICIA

Tél.\*

0672935841

Mail\*

patricia.hangar@greta-sud-aquitaine.fr

### Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

10

### Calendrier / Rythme

Date de début\*

14/11/2016

Date de fin\*

28/07/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

13020

Nb heures entreprise

1680

## Composante

| Identification            |  |                |   |
|---------------------------|--|----------------|---|
| Libellé composante        | Analyste Programmeur                                     | Type de mesure | Qualification                             |
| Code certification        |  | GFE composante | 19-Techniques de la communication - Média |
| Commentaire certification | Titre professionnel de niveau III : Analyste Programmeur |                |   |
| Niveau de sortie          | Niveau III   |                |   |

| Objectifs                                       |   |
|---|---|
| Objectifs de la formation pour cette composante | Former des demandeurs d'emploi ayant un niveau IV validé ou une expérience significative dans les métiers de l'informatique, du numérique ou de l'industrie digitale  |
| Résultat attendu pour le stagiaire              | Validation d'une certification d'Analyste programmeur et accéder à l'emploi   |
| OU suite de parcours qualifiant envisageable    | Accès à l'emploi direct   |
| Public visé par la composante                   | Publics de niveau V ou IV validé. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Conditions d'accès                              | Publics de niveau V ou IV validé. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Niveau d'entrée                                 | Niveau IV   |

| Éléments de volumétrie indicative sur la durée totale de l'action |  |                               |      |
|---|--|-------------------------------|------|
| Nombre d'heures en centre   | 13440  | Nombre d'heures en entreprise | 6720 |
| Nombre de stagiaires visés  | 24   | Dont région                   | 24   |
| Nombre de sessions  | 2  | Nombre de sites               | 2    |
| Parcours mini/moyen/maxi pour une personne en heures              | 510/840/1015                                     |                               |      |
| Commentaire   | Bordeaux Métropole : 1 session - Pau : 1 session |                               |      |
|   |  | Et Pôle Emploi                | 0    |

| Modalités de recrutement                                |  |
|---|--|
| Pré-requis pédagogiques                                 | Etre de titulaire d'un Bac (ou équivalent niveau IV)<br>Dérogation possible sur décision du jury d'admission<br>une première expérience en développement est demandée  |
| Modalités de sélection du candidat                      | - un dossier de candidature CESI et GRETA SA<br>- des tests de positionnement : logique, culture informatique, français, anglais informatique<br>- un entretien individuel s'appuie sur :<br>- le dossier de candidature et notamment les parties rédigées par le candidat sur son projet,<br>- les résultats aux tests de positionnement<br>- l'expérience professionnelle démontrée par le candidat,<br>- les échanges lors de l'entretien |
| Équipement à envisager / frais à la charge du stagiaire |  |

| Offre pédagogique de l'OF      |   |  |                                     |           |
|--------------------------------|---|--|-------------------------------------|-----------|
| Programme pédagogique détaillé |   |  |                                     |           |
| Module                         | Titre court*                              | Contenu*   | Accessibilité FOAD                  | Durée (h) |
| 1                              | Accueil / intégration                     | Présentation des locaux, de l'équipe pédagogique et administrative<br>Présentation et déroulement de la formation<br>cohésion d'équipe<br>..   | <input type="checkbox"/>            | 3         |
| 2                              | Traduire le besoin en solution logicielle | ..Informatique générale<br>Introduction à l'algorithmique<br>Introduction à merise<br>Méthode de programmation objet<br>Maîtrise d'un langage SQL<br>Ergonomie des applications<br>Veille technologique<br>Introduction aux méthodes agiles<br>Projet Conception et Maquettage | <input checked="" type="checkbox"/> | 95        |

|   |  |   |                                     |     |
|---|--|---|-------------------------------------|-----|
| 3 | Préparer et installer un environnement technique | Langage de script (Python)<br>Introduction à Linux<br>Introduction aux réseaux<br>Introduction aux bases de données<br>Architecture Client / Serveur<br>Test et recettage<br>Serveur HTTP<br>Projet système, BDD et scripting | <input checked="" type="checkbox"/> | 84  |
| 4 | Développer pour le web                           | Administration web avec Windows Serveur<br>HTML 5 et CSS 3<br>Développement des interfaces web en AJAX<br>Développement en PHP<br>Introduction aux formats de données<br>Développement Mobile<br>Projet web                   | <input checked="" type="checkbox"/> | 130 |
| 5 | ..Développer une application informatique        | Introduction à UML<br>Langage C<br>Programmation en JAVA<br>Développement avec PL/SQL<br>Architecture .NET<br>Développement en C#<br>Projet Java<br>Projet .NET   | <input checked="" type="checkbox"/> | 115 |
| 6 | Développer ses pratiques professionnelles        | ..Connaissance de l'entreprise et du métier<br>Projet professionnel<br>Pratique de l'anglais métier<br>Bureautique (e-learning)<br>Travail en mode projet   | <input checked="" type="checkbox"/> | 105 |
| 7 | Certifier ses compétences                        | Principes de validation des compétences et certification<br>Méthodologie de constitution de son dossier professionnel<br>Préparation et entraînement à la soutenance orale<br>Soutenance finale                               | <input checked="" type="checkbox"/> | 28  |

Commentaires

Alternance : nb stages et durée en semaine  
280 h en entreprise soit 8 semaines en entreprise

Modalités pédagogiques

Les formateurs notamment doivent pouvoir illustrer leurs propos par des exemples concrets d'entreprises en cohérence avec les situations rencontrées par les stagiaires. Ils peuvent les conseiller sur les modes de mise en application dans la situation spécifique de leur entreprise  
Les supports pédagogiques utilisés dans les parcours doivent respecter la charte de l'Of. Les présentations PPT également. L'ouverture d'une séquence de formation comprend systématiquement le rappel des objectifs. Les formateurs externes doivent impérativement utiliser ce modèle.

Modalités de validation proposées

Certification d'analyse programmeur diplôme de niveau III du CESI valable jusqu'au 27/05/2019 ou attestation de formation inscrit dans un parcours qualifiant dans un deuxième temps.

**Parcours**

| Type de parcours*                     | Nb | Durée mini (h) | Durée maxi (h) |
|---------------------------------------|----|----------------|----------------|
| 1<br>Parcours complet de la formation | 18 | 510            | 1015           |
| 2<br>Parcours incomplet               |    | 510            | 840            |

Commentaire concernant les parcours

Mixité avec d'autres publics

il est possible d'intégrer des salariés en contrat de professionnalisation, période de professionnalisation, CIF, VAE ou CPF  
Cette mixité peut créer une dynamique constructive par les échanges sur les réalités professionnelles.

## Une session

Libellé composante

Analyste Programmeur

Adresse 1

Greta Sud Aquitaine Agence de Pau 3 bis avenue nitot 64000 pau

Adresse 2

Ville

PAU(64000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

GIP FCIP AQUITAINE - ANTENNE GRETA SUD AQUITAINE

Nom contact\*

HANGAR PATRICIA

Tél.\*

0672935841

Mail\*

patricia.hangar@greta-sud-aquitaine.fr

### Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

10

### Calendrier / Rythme

Date de début\*

14/11/2016

Date de fin\*

12/05/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

6720

Nb heures entreprise

3360

## Une session

Libellé composante

Analyste Programmeur

Adresse 1

CESI CENTRE DE BORDEAUX CS 30017

Adresse 2

Ville

BORDEAUX(33000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

## Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

CESI BORDEAUX

Nom contact\*

HAMON Laurent

Tél.\*

0673550593

Mail\*

lhamon@cesi.fr

## Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

10

## Calendrier / Rythme

Date de début\*

14/11/2016

Date de fin\*

10/05/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

6720

Nb heures entreprise

3360

## Composante

|                           |   |                |   |
|---------------------------|---|----------------|---|
| <b>Identification</b>     |   |                |   |
| Libellé composante        | Parcours métier (parcours long) : Technicien en Informatique de Gestion | Type de mesure | Qualification                             |
| Code certification        |   | GFE composante | 19-Techniques de la communication - Média |
| Commentaire certification | TP ou DU de niveau III de Technicien en Informatique de Gestion         |                |   |
| Niveau de sortie          | Niveau III  |                |   |

|   |   |
|---|---|
| <b>Objectifs</b>                                |   |
| Objectifs de la formation pour cette composante | Acquérir et développer les connaissances et compétences requises pour valider le Titre professionnel niveau III de Technicien en informatique de Gestion  |
| Résultat attendu pour le stagiaire              | Valider une certification de niveau III de Technicien en informatique de Gestion  |
| OU suite de parcours qualifiant envisageable    | Accès à l'emploi  |
| Public visé par la composante                   | Demandeurs d'Emploi avec un diplôme ou certification de niveau V ou IV qui ont développé des connaissances numériques, informatiques intéressantes par auto formation, et désireuses de se former dans ce domaine, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances souvent acquises de manière autodidacte. |
| Conditions d'accès                              | Demandeurs d'Emploi avec un diplôme ou certification de niveau V ou IV qui ont développé des connaissances numériques, informatiques intéressantes par auto formation, et désireuses de se former dans ce domaine, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances souvent acquises de manière autodidacte. |
| Niveau d'entrée                                 | Niveau V  |

|  |                                    |                               |      |                |   |
|--|------------------------------------|-------------------------------|------|----------------|---|
| <b>Éléments de volumétrie indicative sur la durée totale de l'action</b> |                                    |                               |      |                |   |
| Nombre d'heures en centre  | 20160                              | Nombre d'heures en entreprise | 4200 |                |   |
| Nombre de stagiaires visés   | 24                                 | Dont région                   | 24   | Et Pôle Emploi | 0 |
| Nombre de sessions   | 2                                  | Nombre de sites               | 2    |                |   |
| Parcours mini/moyen/maxi pour une personne en heures                     | 735/1015/1190                      |                               |      |                |   |
| Commentaire  | Agen : 1 session - BAB : 1 Session |                               |      |                |   |

|   |   |
|---|---|
| <b>Modalités de recrutement</b>                         |   |
| Pré-requis pédagogiques                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Posséder un diplôme une certification de niveau V ou IV avec un intérêt certain pour l'informatique, les réseaux locaux, avéré par l'expérience professionnelle et/ou des connaissances acquises (y compris de façon autodidacte) et/ou des réalisations dans ce domaine)</li><li>- Connaissances de base en anglais.</li><li>- Capacités d'adaptation à des situations de travail variées, sens de la méthode, capacités d'abstraction, facilités d'écoute, qualités relationnelles (suivi des contacts), sens du service.</li></ul> |
| Modalités de sélection du candidat                      | <p>A l'issue de la réunion d'information collective, une série de tests est proposée aux candidats. Ces tests sont confectionnés par nos intervenants, ils portent sur des connaissances théoriques et pratiques ainsi que sur des mises en situation dans le domaine de l'informatique et des réseaux.</p> <p>Un entretien individuel de sélection sera effectué avec chaque candidat, cet entretien porte pour l'essentiel sur le parcours professionnel et notamment le projet post-formation, les éléments de motivation.</p>   |
| Équipement à envisager / frais à la charge du stagiaire | Néant   |

|                                       |  |                          |           |
|---------------------------------------|--|--------------------------|-----------|
| <b>Offre pédagogique de l'OF</b>      |  |                          |           |
| <b>Programme pédagogique détaillé</b> |  |                          |           |
|                                       |  | Accessibilité FOAD       | Durée (h) |
| 1                                     | Module Titre court*  |                          |           |
|                                       | Contenu*   |                          |           |
|                                       | Accueil - Intégration  | <input type="checkbox"/> | 14        |
| 2                                     | Remise à niveau  | <input type="checkbox"/> | 210       |
|                                       | Installation d'un poste de travail et d'un serveur<br>Notion de réseaux locaux<br>Notions de bases de données<br><br>(cf détail des compétences et contenus en annexe) |                          |           |

|    |  |  |                          |     |
|----|--|--|--------------------------|-----|
| 3  | M1 Exploiter et administrer les postes de travail les serveurs et les réseaux    | installation et configuration d'un poste de travail<br>connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'entreprise et mise en application du système informatique<br>installation et configuration d'un serveur<br>assistance, conseil et formation des utilisateurs<br><br>(cf détail des compétences et contenus en annexe)                                      | <input type="checkbox"/> | 133 |
| 4  | Anglais  | Utiliser l'anglais dans son activité professionnelle en informatique   | <input type="checkbox"/> | 21  |
| 5  | M2 - Exploiter et administrer les réseaux  | exploitation et gestion du réseau local et des infrastructures de télécommunications<br><br>(cf détail des compétences et contenus en annexe)  | <input type="checkbox"/> | 98  |
| 6  | M3 - Mettre en oeuvre l'environnement applicatif                                 | mise en oeuvre et exploitation des applications collaboratives, d'une base de données et d'une application métier<br>manipulation des données<br><br>(cf détail des compétences et contenus en annexe)   | <input type="checkbox"/> | 105 |
| 7  | M4 - Exploiter et sécuriser le système informatique                              | administration et maintien en conditions opérationnelles des services fournis par la production informatique<br>mise en oeuvre de la protection du système d'information<br><br>(cf détail des compétences et contenus en annexe)  | <input type="checkbox"/> | 84  |
| 8  | M5 - Proposer et intégrer des solutions pour l'évolution du système informatique | gestion d'un projet simple en informatique - évaluation et proposition d'une ressource informatique répondant à des besoins nouveaux - réalisation de l'intégration d'une ressource informatique - contribution à l'amélioration de la qualité de service et participation à la continuité informatique - veille technologique en prenant en compte l'environnement métier | <input type="checkbox"/> | 140 |
| 9  | Travail sur le projet  | Préparation du dossier de synthèse de pratiques professionnelles (DSPP) exigé pour la certification  | <input type="checkbox"/> | 21  |
| 10 | Evaluations - Certifications   | Épreuves écrites de mise en situation professionnelle<br>Entretien techniques  | <input type="checkbox"/> | 14  |
| 11 | Période en entreprise  | Période de stage en entreprise qui permet :<br>- La mise en oeuvre concrète des notions acquises<br>- La validation et la précision du projet professionnel<br>- La recherche d'une intégration durable sur le marché de l'emploi  | <input type="checkbox"/> | 175 |

#### Commentaires

#### Alternance : nb stages et durée en semaine

Une période en entreprise :  
durée 5 semaines. Cette période permet de valider le projet professionnel, d'avoir un aperçu concret et précis de l'environnement professionnel de ce projet et sera mise à profit pour travailler sur l'insertion dans l'emploi.

#### Modalités pédagogiques

La méthode pédagogique en centre est basée sur l'alternance :  
- de temps consacrés à l'acquisition de connaissances théoriques, de savoirs procéduraux présentés par le formateur, de façon collective pour le groupe ou individuelle pour un petit groupe ou une personne. Sont donc prévus à cet effet des temps de cours, d'exposés méthodologiques, de démonstrations.  
- De temps d'apprentissage en autonomie accompagnée, le stagiaire sera à ce moment là en réalisation d'une activité liée au projet professionnel.

#### Modalités de validation proposées

Possibilités d'acquiescer tout ou partie du titre professionnel :  
Technicien(ne) Supérieur(e) Gestionnaire Exploitant(e) de Ressources Informatiques de niveau 3 - Code titre : TP-00495.

Ce titre est composé de 3 Certificat de Compétences Professionnelles :  
CCP - Exploiter et administrer les postes de travail, les serveurs et les réseaux  
CCP - Exploiter et administrer les services fournis par la production informatique  
CCP - Proposer et intégrer des solutions pour l'évolution du système informatique

L'obtention d'un ou deux de ces certificats constitue une qualification partielle.

#### Parcours

| Type de parcours*   | Nb | Durée mini (h) | Durée maxi (h) |
|---|----|----------------|----------------|
| 1<br>Parcours complet   | 26 | 770            | 1130           |
| 2<br>Parcours partiel (1 ou 2 des 3 CCP constitutifs du titre visé) | 4  | 770            | 970            |

#### Commentaire concernant les parcours

Chaque parcours inclut une phase de remise à niveau qui porte sur les notions essentielles qui seront reprises en phase de qualification.  
La remise à niveau (préqualification) à une durée de 210 heures, les contenus seront adaptés aux connaissances de chacun.

La phase de qualification permet d'aborder les différents modules qui permettent de valider un ou plusieurs des CCP constitutifs du titre professionnel visé. Les contenus seront adaptés aux connaissances et au projet de chacun, afin de privilégier l'accès à l'emploi.



Mixité avec d'autres publics

La mixité des publics apporte une richesse pédagogique par le partage de situations professionnelles. De plus la diversité culturelle renforce les capacités relationnelles des stagiaires.

Les autres publics pouvant être accueillis sur cette action :

Publics spécifiques des actions de l'Etat (Militaires en reconversion et Ultra Marins)

Salariés des Entreprises

Salariés en contrats aidés

Publics des contrats de sécurisation professionnelle

Publics allocataires du RSA

Publics sur financement de l'AGEFIPH

le nombre maximum de stagiaires accueillis est de 16 par groupe

## Une session

Libellé composante

Parcours métier (parcours long) : Technicien en Informatique de Gestion

Adresse 1

GRETA EST AQUITAINE - Lycée JB De Baudre -

Adresse 2

5 Allée Pierre Pomarède

Ville

AGEN(47000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

## Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

GIP FCIP AQUITAINE - ANTENNE GRETA EST AQUITAINE

Nom contact\*

Catherine PARAGOT

Tél.\*

06 30 52 16 57

Mail\*

catherine.paragot@greta-est-aquitaine.com

## Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

12

## Calendrier / Rythme

Date de début\*

10/11/2016

Date de fin\*

30/06/2017

Date entrée tardive

01/12/2016

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

10080

Nb heures entreprise

2100

## Une session

Libellé composante

Parcours métier (parcours long) : Technicien en Informatique de Gestion

Adresse 1

GRETA Sud Aquitaine Agence de Bayonne - Centre Permanent Informatique et Gestion - 18 Avenue Maréchal Sout

Adresse 2

Ville

BAYONNE(64100)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

GIP FCIP AQUITAINE - ANTENNE GRETA SUD AQUITAINE

Nom contact\*

BESSARD Jean Luc

Tél.\*

0559522525

Mail\*

jean-luc.bessard@greta-sud-aquitaine.fr

### Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

12

### Calendrier / Rythme

Date de début\*

28/11/2016

Date de fin\*

04/07/2017

Date entrée tardive

12/12/2016

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

10080

Nb heures entreprise

2100

## Composante

|                           |  |                |   |
|---------------------------|--|----------------|---|
| <b>Identification</b>     |  |                |   |
| Libellé composante        | Parcours qualifiant (parcours court) : Technicien en Informatique de Gestion | Type de mesure | Qualification                             |
| Code certification        |  | GFE composante | 19-Techniques de la communication - Média |
| Commentaire certification | TP ou DU de Technicien en Informatique de Gestion                            |                |   |
| Niveau de sortie          | Niveau III   |                |   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Objectifs</b>                                |  |
| Objectifs de la formation pour cette composante | Acquérir et développer les connaissances et compétences requises pour valider le Titre professionnel niveau III de Technicien en informatique de Gestion   |
| Résultat attendu pour le stagiaire              | Valider une certification de niveau III de Technicien en informatique de Gestion   |
| OU suite de parcours qualifiant envisageable    | Accès à l'emploi   |
| Public visé par la composante                   | Demandeurs d'Emploi avec un diplôme ou certification de niveau V ou IV qui ont développé des connaissances numériques, informatiques intéressantes par auto formation, et désireuses de se former dans ce domaine, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances souvent acquises de manière autodidacte. Priorité aux stagiaires ayant réalisé la phase de préqualification |
| Conditions d'accès                              | Demandeurs d'Emploi avec un diplôme ou certification de niveau V ou IV qui ont développé des connaissances numériques, informatiques intéressantes par auto formation, et désireuses de se former dans ce domaine, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances souvent acquises de manière autodidacte. Priorité aux stagiaires ayant réalisé la phase de préqualification |
| Niveau d'entrée                                 | Niveau V   |

|  |                                |                               |      |                |   |
|--|--------------------------------|-------------------------------|------|----------------|---|
| <b>Éléments de volumétrie indicative sur la durée totale de l'action</b> |                                |                               |      |                |   |
| Nombre d'heures en centre  | 7560                           | Nombre d'heures en entreprise | 2100 |                |   |
| Nombre de stagiaires visés   | 12                             | Dont région                   | 12   | Et Pôle Emploi | 0 |
| Nombre de sessions   | 1                              | Nombre de sites               | 1    |                |   |
| Parcours mini/moyen/maxi pour une personne en heures                     | 525/805/980                    |                               |      |                |   |
| Commentaire  | Bordeaux Métropole : 1 session |                               |      |                |   |

|   |   |
|---|---|
| <b>Modalités de recrutement</b>                         |   |
| Pré-requis pédagogiques                                 | Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau IV équivalent)<br><br>Dérogation possible sur décision du jury d'admission.  |
| Modalités de sélection du candidat                      | - un dossier de candidature CESI Entreprises/CESI Alternance (modèle en vigueur sur NOESYS)<br>- des tests de positionnement sur E-Testing : profil de test N3 GMSI (cf. chapitre 14 : Fonctionnement de E-Testing)<br>- un entretien individuel de motivation (cf. grille d'entretien candidat disponible sur Noesys)<br><br>Au-delà des prérequis, l'IF/pilote de formation doit s'assurer des motivations du candidat et du réalisme de son projet professionnel.<br><br>La sélection est définie par un dossier de candidature + des tests sur E-Testing + un entretien individuel de motivation avec un ingénieur de formation |
| Équipement à envisager / frais à la charge du stagiaire |   |

|                                       |  |                                     |           |
|---------------------------------------|--|-------------------------------------|-----------|
| <b>Offre pédagogique de l'OF</b>      |  |                                     |           |
| <b>Programme pédagogique détaillé</b> |  |                                     |           |
| Module Titre court*                   | Contenu*   | Accessibilité FOAD                  | Durée (h) |
| 1<br>Accueil / intégration            | Accueil, présentation des objectifs de formation, connaissance de l'environnement professionnel, adaptation du parcours de formation   | <input type="checkbox"/>            | 3         |
| 2<br>M1 Déployer un parc informatique | .Réseaux LAN et protocoles TCP/IP - CISCO (cursus CCNA)<br>Techniques de virtualisation<br>Windows client<br>Installation du poste de travail Linux<br>Masterisation (application sans serveur)<br>Office - traitement de texte<br>Office - tableur<br>Communication - Techniques d'exposé | <input checked="" type="checkbox"/> | 106       |

|   |  |  |                                     |     |
|---|--|--|-------------------------------------|-----|
| 3 | ...M2 - Administrer un parc informatique     | Communication - Techniques d'exposé<br>Introduction à l'algorithmique<br>Installation et configuration de Windows server<br>Gestion des services d'annuaire et réseau sous Windows server<br>Virtualisation avec hyper V<br>Script Powershell<br>Base de données relationnelle<br>Installation et configuration Linux<br>Déploiement d'images avec un outil de mastering | <input checked="" type="checkbox"/> | 125 |
| 4 | M3 - Assurer le support utilisateur          | Connaissance du métier et de l'entreprise<br>Métier et responsabilité du technicien<br>Matériel informatique et système de sauvegarde<br>Veille technologique  | <input checked="" type="checkbox"/> | 79  |
| 5 | M4- Gérer un parc informatique               | Analyse fonctionnelle<br>Plan de maintenance, itil<br>Travail en mode projet<br>Marché des prestataires informatiques<br>Répondre à un besoin<br>Outils de la gestion de parc  | <input checked="" type="checkbox"/> | 100 |
| 6 | Certifier ses compétences                    | Principes de validation des compétences et certification<br>Méthodologie de constitution de son dossier professionnel<br>Préparation et entraînement à la soutenance<br>Soutenance finale  | <input checked="" type="checkbox"/> | 77  |
| 7 | M6 Développer ses pratiques professionnelles | Principes de validation des compétences et certification<br>Méthodologie de constitution de son dossier professionnel<br>Préparation et entraînement à la soutenance<br>Soutenance finale  | <input type="checkbox"/>            | 143 |

Commentaires

Alternance : nb stages et durée en semaine

Modalités pédagogiques

pédagogie de l'alternance qui prend appui sur la réalité de l'entreprise tout le long du parcours par une pédagogie de projet  
 Les formateurs notamment doivent pouvoir illustrer leurs propos par des exemples concrets d'entreprises en cohérence avec les situations rencontrées par les stagiaires. Ils peuvent les conseiller sur les modes de mise en application dans la situation spécifique de leur entreprise.

Modalités de validation proposées

Possibilité de valider un titre professionnel de Gestionnaire en maintenance et support informatique GMSI du CESI homologué, inscrit au rncp et valable jusqu'au 26/06/2020  
 -possibilités d'acquérir tout ou partie du titre professionnel :

Parcours

|   | Type de parcours*                | Nb | Durée mini (h) | Durée maxi (h) |
|---|----------------------------------|----|----------------|----------------|
| 1 | Parcours complet de la formation | 8  | 525            | 980            |
| 2 | Parcours incomplet               | 4  | 525            | 805            |

Commentaire concernant les parcours

Mixité avec d'autres publics

Mixité possible avec un public de salariés en contrat de professionnalisation ou période de professionnalisation, cif, VAE, CPF  
 cette mixité favorise des échanges professionnels sur les réalités du métier et de l'entreprise, ainsi qu'une analyse des pratiques et vécus professionnels.

## Une session

Libellé composante

Parcours qualifiant (parcours court) : Technicien en Informatique de Gestion

Adresse 1

CESI CENTRE DE BORDEAUX CS 30017

Adresse 2

Ville

BORDEAUX(33000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

## Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

CESI BORDEAUX

Nom contact\*

HAMON Laurent

Tél.\*

0673550593

Mail\*

lhamon@cesi.fr

## Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

10

## Calendrier / Rythme

Date de début\*

21/11/2016

Date de fin\*

28/04/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

7560

Nb heures entreprise

2100

## Composante

| Identification            |  |
|---------------------------|--|
| Libellé composante        | Parcours qualifiant (parcours court) : Technicien Bases de Données |
| Type de mesure            | Perfectionnement   |
| Code certification        |  |
| GFE composante            | 19-Techniques de la communication - Média                          |
| Commentaire certification | Certification de niveau III ou attestation de formation            |
| Niveau de sortie          | Niveau III   |

| Objectifs                                       |   |
|---|---|
| Objectifs de la formation pour cette composante | Acquérir et développer les compétences et techniques requises pour être en capacité d'assurer la fonction de Technicien Administration Bases de Données   |
| Résultat attendu pour le stagiaire              | Obtenir une certification de niveau III de Technicien Administration Réseau ou une attestation de formation   |
| OU suite de parcours qualifiant envisageable    | Accès à l'emploi  |
| Public visé par la composante                   | DE tout public titulaire d'une validation de niveau V ou IV et des compétences connexe aux métiers du numérique et de l'informatique. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Conditions d'accès                              | DE tout public titulaire d'une validation de niveau V ou IV et des compétences connexe aux métiers du numérique et de l'informatique. DE motivés avec des connaissances numériques : personnes désireuses, de compléter, de structurer et de légitimer, des compétences et des connaissances acquises de manière autodidacte ou lors d'expériences professionnelles antérieures |
| Niveau d'entrée                                 | Niveau V  |

| Éléments de volumétrie indicative sur la durée totale de l'action |  |                               |      |
|---|--|-------------------------------|------|
| Nombre d'heures en centre   | 20160  | Nombre d'heures en entreprise | 3360 |
| Nombre de stagiaires visés  | 24   | Dont région                   | 24   |
| Et Pôle Emploi  |  |                               | 0    |
| Nombre de sessions  | 2  | Nombre de sites               | 2    |
| Parcours mini/moyen/maxi pour une personne en heures              | 840/980/1120   |                               |      |
| Commentaire   | Bordeaux Métropole : 1 session - Sud Aquitaine : 1 session |                               |      |

| Modalités de recrutement                                |  |
|---|--|
| Pré-requis pédagogiques                                 | Le candidat sera titulaire d'un bac ou équivalent niveau I<br>v<br>Pour ceux qui ont un niveau V la prise en compte de l'expérience lors de entretiens permettra d'envisager l'entrée en formation<br>Une expérience en technicien informatique est demandée |
| Modalités de sélection du candidat                      | Dossier de candidature<br>Test de selection : logique, culture informatique, français, anglais   |
| Equipement à envisager / frais à la charge du stagiaire |  |

| Offre pédagogique de l'OF      |  |   |                                     |           |
|--------------------------------|--|---|-------------------------------------|-----------|
| Programme pédagogique détaillé |  |   |                                     |           |
| Module                         | Titre court*                                   | Contenu*  | Accessibilité FOAD                  | Durée (h) |
| 1                              | Accueil / intégration                          | Présentation des locaux, du personnel administratif, pédagogique<br>Présentation de la formation et de son déroulement<br>Information sur le métier, environnement professionnel et réalité de l'emploi   | <input type="checkbox"/>            | 7         |
| 2                              | M1 Administrer les systèmes Linux              | Utilisation d'Unix / Linux<br>Installation et configuration Linux<br>TP LINUX   | <input checked="" type="checkbox"/> | 163       |
| 3                              | M2 Installer et configurer des Base de données | Installation, configuration et maintenance SQL Serveur<br>Bases de données : introduction<br>Administrer Base de données<br>SQL programmation<br>Spécialisation Gestion des Base de données complexe et perfectionnement SQL<br>TP Application Client/Serveur | <input checked="" type="checkbox"/> | 191       |

|   |  |  |                                     |     |
|---|--|--|-------------------------------------|-----|
| 4 | M3 Assurer la sécurité et la haute disponibilité | Sécurité informatique : généralité<br>Mise en place des outils de sécurité<br>Supervision réseau<br>Virtualisation<br>Stockage et sauvegarde des données, haute disponibilité<br>TP sécurité                     | <input checked="" type="checkbox"/> | 247 |
| 5 | M4 Développer ses pratiques professionnelles     | ..Team building : cohésion d'équipe<br>Connaissance de l'entreprise et du métier<br>Veille technologique<br>Travail en mode projet<br>Communication<br>Pratique de l'anglais métier<br>Projet professionnel<br>. | <input checked="" type="checkbox"/> | 197 |
| 6 | M5 Certifier ses compétences                     | Principes de validation des compétences et certification<br>Méthodologie de constitution de son dossier professionnel<br>Préparation et entraînement à la soutenance orale                                       | <input checked="" type="checkbox"/> | 35  |

Commentaires

Alternance : nb stages et durée en semaine

Modalités pédagogiques

Modalités de validation proposées

Parcours

|   | Type de parcours*                | Nb | Durée mini (h) | Durée maxi (h) |
|---|----------------------------------|----|----------------|----------------|
| 1 | Parcours complet de la formation | 20 | 840            | 1120           |
| 2 | Parcours incomplet               | 4  | 840            | 980            |

Commentaire concernant les parcours

Mixité avec d'autres publics

La mixité des publics apporte une richesse pédagogique par le partage de situations professionnelles. De plus la diversité culturelle renforce les capacités relationnelles des stagiaires.

Les autres publics pouvant être accueillis sur cette action :

Publics spécifiques des actions de l'Etat (Militaires en reconversion et Ultra Marins)

Salariés des Entreprises

Salariés en contrats aidés

Publics des contrats de sécurisation professionnelle

Publics allocataires du RSA

Publics sur financement de l'AGEFIPH

le nombre maximum de stagiaires accueillis est de 16 par groupe



## Une session

Libellé composante

Parcours qualifiant (parcours court) : Technicien Bases de Données

Adresse 1

CESI CENTRE DE PAU 8 RUE DES FRERES D'ORBIGNY

Adresse 2

Ville

PAU(64000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

CESI PAU

Nom contact\*

DEVECIS LAURENT

Tél.\*

0559814778

Mail\*

ldevecis@cesi.fr

### Gestion des places

Financier de la session\* Région

Effectif visé\* 12

Dont Région\* 12

Dont Pôle Emploi\* 0

Effectif min. pour MO\* 10

### Calendrier / Rythme

Date de début\* 21/11/2016

Date de fin\* 16/06/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre 10080

Nb heures entreprise 1680

## Une session

Libellé composante

Parcours qualifiant (parcours court) : Technicien Bases de Données

Adresse 1

CESI CENTRE DE BORDEAUX CS 30017

Adresse 2

Ville

BORDEAUX(33000)

Sites obligatoires

Sites optionnels

Site supplémentaire

### Organisme formateur

OF formateur

Si l'OF formateur n'a pas été trouvé dans la liste, veuillez le saisir ici

CESI BORDEAUX

Nom contact\*

HAMON Laurent

Tél.\*

0673550593

Mail\*

lhamon@cesi.fr

### Gestion des places

Financier de la session\*

Région

Effectif visé\*

12

Dont Région\*

12

Dont Pôle Emploi\*

0

Effectif min. pour MO\*

10

### Calendrier / Rythme

Date de début\*

21/11/2016

Date de fin\*

16/06/2017

Date entrée tardive

Type entrée

Entrée normale

Commentaires sur les dates

Nb heures centre

10080

Nb heures entreprise

1680